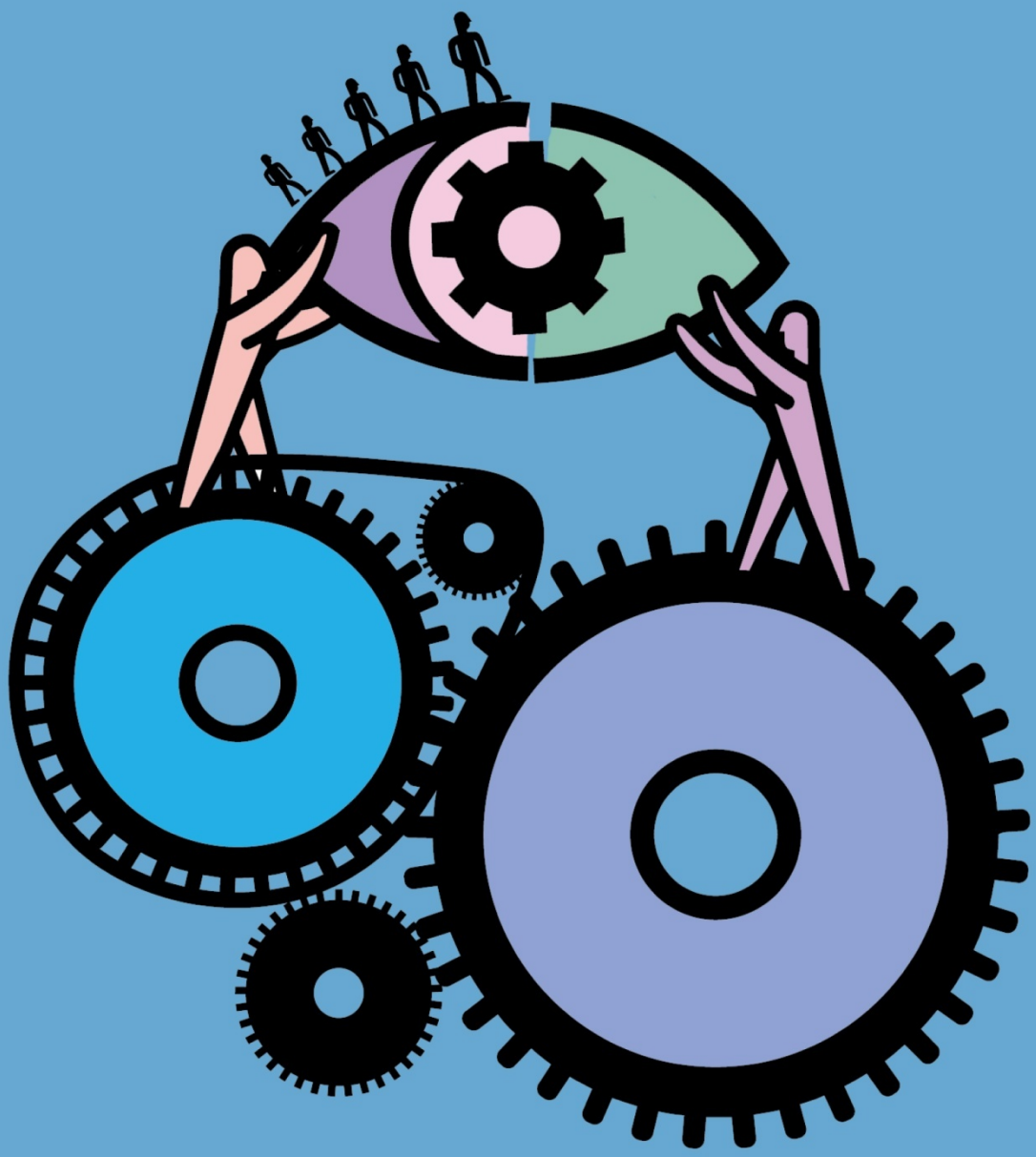
报告类型：管理层级团队报告

总监

分析调查时间：06/16/14

报告下载时间：11/26/14



报告使用单位

SGL Group

提供服务的咨询顾问

客服服务部

SGL Group

上海市黄浦区新闸路356号

悦达黄浦河滨大厦501室

上海 200003

+86-21-5386 3116

Info@sgldisc.com

管理层级团队报告

公 司 名 称： 团队报告样本

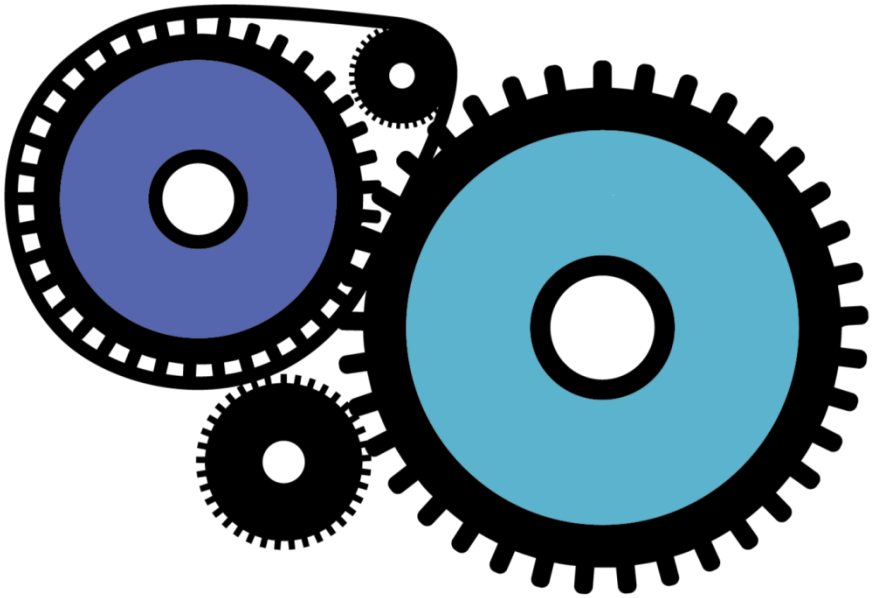
管 理 层 级： 总监

成 员 人 数： 5

平均在岗时间：

报告目录
CONTENTS

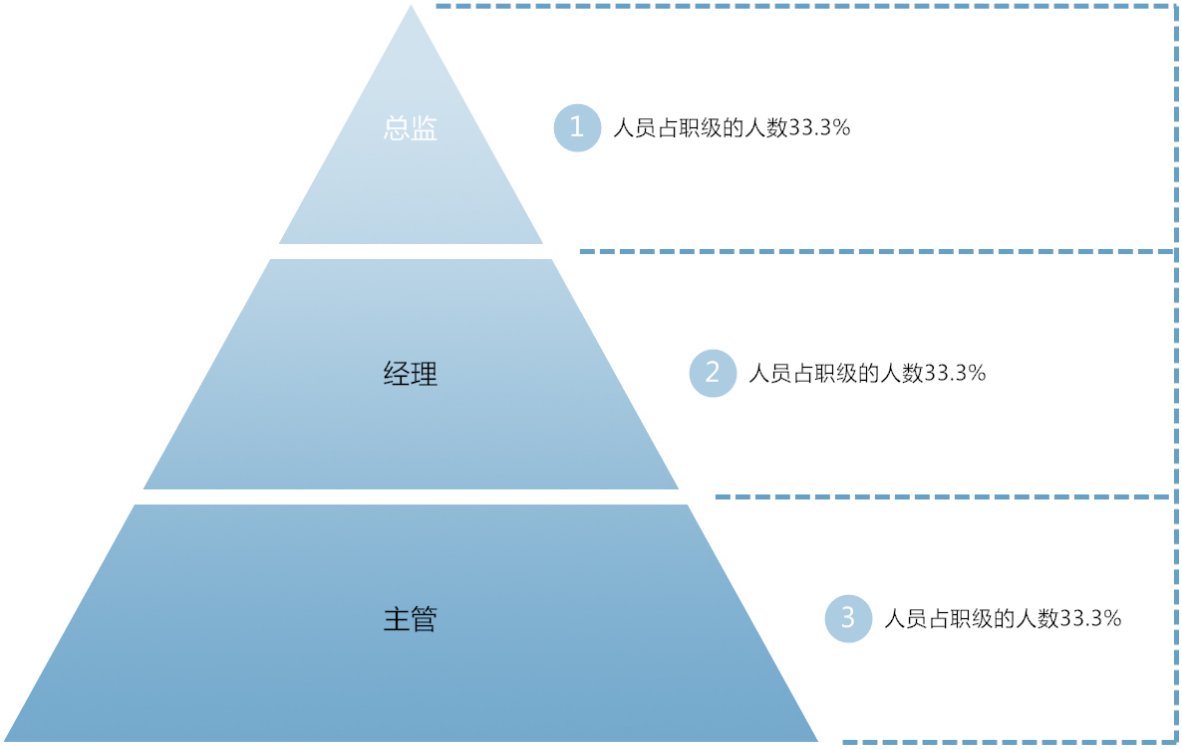
- 团队管理层级分布
- 团队管理层级在轻松自然状态下的团队工作风格
- 团队管理层级在工作情景中的团队工作风格
- 团队管理层级能量耗损
- 团队管理层级群体特征
- 团队组成



Copyright © SGL Group 2008

管理层级团队分布

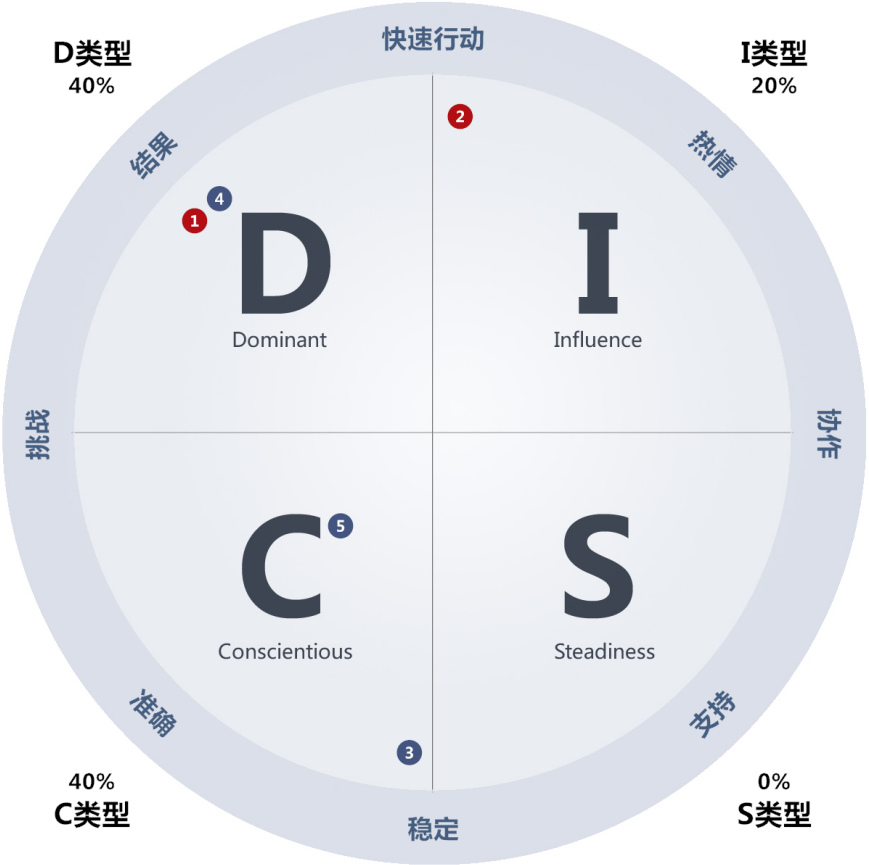
当组织因业务规模扩大而超出单个层级所能承担的工作范围时，为了保证组织能够正常进行运转，管理者就不得不委托他人来共同分担管理工作，这会使您的管理层级增加到两个或者多个层级。需要注意的是，您团队管理层级的多少将直接反应出沟通的难度以及工作效率的快慢。每个团队的成员数不超过12位，但不得少于4位。现在，就您组织中总监（共5人，占总职级人数的33.3%）这一层级进行分析。



总监层级所参与分析的人员列表：
王红喜，Daniel，张红雨，刘先生，孙旭

总监层级在轻松自然状态下的团队工作风格

下面这张图展现的是总监层级的管理风格图。管理风格图分为四个象限：D，I，S，C，每一象限又细分为三个小区域（例如：DC，D，DI）。圆图的外圈有8个词语，代表在管理岗位上可能会使用的行为倾向性。内圈散落的数字圆圈代表这一管理层级上的成员（其中红色圆圈代表该成员在近三个月工作情境下压力比较大，需要关注）。圆图周围的四个百分比体现团队成员在四种风格上所占的比例。



1：王红喜 2：Daniel 3：张红雨 4：刘先生 5：孙旭

总监层级具备的优势

结果导向：雄心壮志，为了达成目标，不墨守成规，寻求各种捷径和一些新方法。为了迅速获得胜利，愿意冒一定的风险。

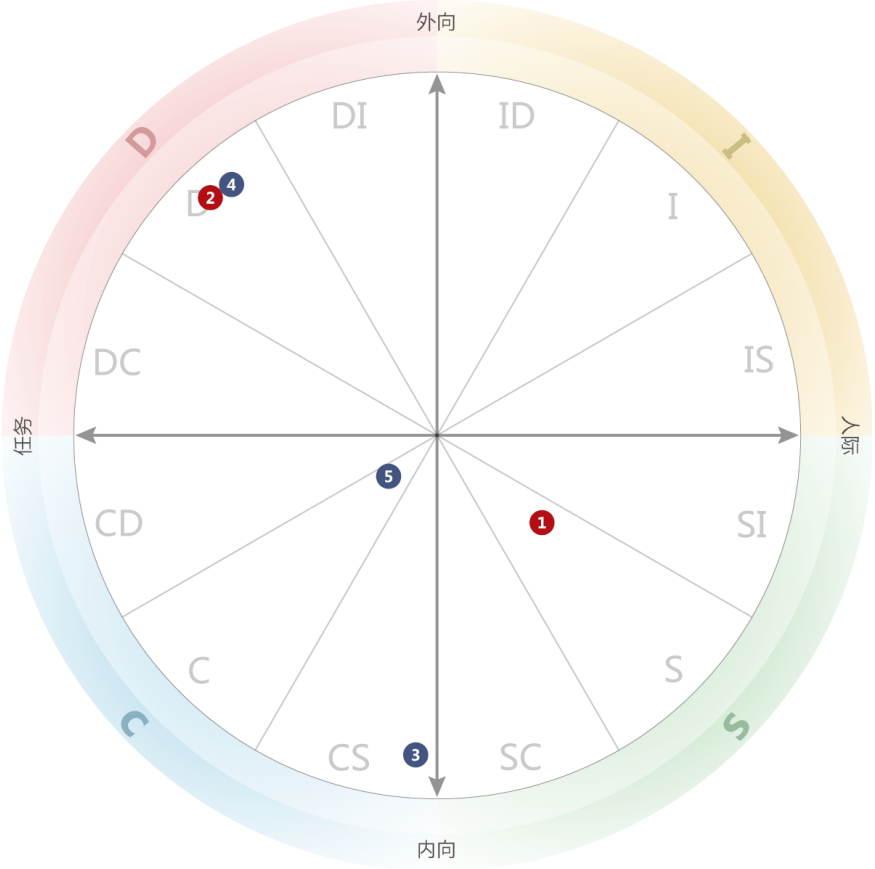
做出行动：直面问题，可以快速的做出行动。一旦选定了行动的方向，会一直坚持直至完成。

追求稳定：会长期保持稳定的工作节奏，做事很有条理性，坚持到底。对于任何事情，都有一个稳妥的准备。

评估准确性：保持一个严谨的工作态度，会比较关注高质量的工作结果和客观的事实。做出任何行动前都会进行缜密的考量。

管理层级在工作情景中的团队工作风格

下面这是一张团队成员图，表示了成员在团队中表现出来的行为特质。团队风格图的圈有12个分类名称，数字圆圈所在的区域表示了这些人在团队中代表该分类。（同样，红色圆圈代表该成员在近三个月工作情境下压力比较大，需要关注）



1：王红喜 2：Daniel 3：张红雨 4：刘先生 5：孙旭

团队中成员的组成

D类成员：这部分成员有很强的创新能力，会提出富有创意的新方案。独立自主，善于解决复杂问题。在项目的初始阶段或者项目停滞不前时，他们往往会发挥重大作用。

S类成员：这部分成员是团队的“好好先生”，避免任何冲突的产生，是团队的润滑剂。士气较高，团队成员间更乐于合作。

SC、CS类成员：这部分成员忠诚可靠，条理清晰，自我约束力强，同时在组织能力和高效处理工作的方面有突出的表现。

团队需要补充的成员

DI、ID类成员：需要更加积极的采取行动，直视问题，勇于接受挑战。多鼓舞人心，给团队带来士气。

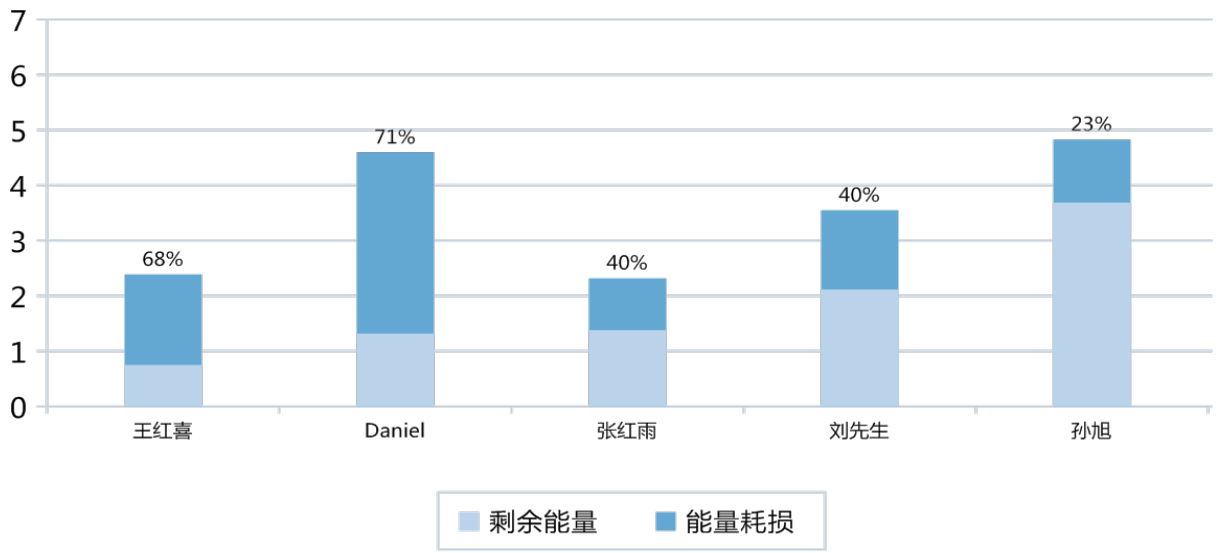
I类成员：加强团队内部沟通交流，探索新的机遇，拓宽人脉。活跃团队气氛，提升凝聚力。

IS、SI类成员：需要多关注人员，寻求团队意见，冷静处理问题。

CD、DC类成员：需要多关注一些流程和系统，注重细节，坚持到底，要以高质量的标准来完成任务，需要时刻跟进工作进度。

管理层级团队压力状况分析

下面这是总监这一管理层级所有成员的能量损耗图。左方的八个数字显示了能量水平的刻度，每一位成员的柱状图表示了他/她所具有的能量水平。深蓝色的部分代表能量损耗，浅蓝色的部分代表所剩余的能量，柱状图上方的百分比代表消耗能量占所具备能量的比例。**当能量损耗的占比超过50%时，该成员可能会出现能量耗尽或者精疲力竭的情况，需要特别予以关注！**



团队中需要关注的成员

员工姓名	部门	职级	在现岗年限	入职年限	成员类型	能量	能量耗损	满意度	压力状态	是否关注
王红喜	销售部	总监	0	0	S	2.39	68%	低-2.2	很强	需要关注
Daniel		总监	0	0	D	4.6	71%	低-1.0	强烈	需要关注
张红雨	运营部	总监	0	0	CS	2.32	40%	低-0.5	一般	
刘先生	市场部	总监	0	0	D	3.55	40%	低-0.8	强	
孙旭		总监	0	0	C	4.83	23%	低-0.5	一般	
总计			0	0		3.54				2

管理层级团队群体特征（N=5）

任务执行风格分布:

拓展型 P	坚韧型 W	支持型 F
40.00%	20.00%	40.00%
2	1	2

能量水准分布：

关键指引区	动机评估区	效能区	高生产力区	成就者区	高成就者区	超强力量区
0.00%	0.00%	40.00%	20.00%	40.00%	0.00%	0.00%
0	0	2	1	2	0	0

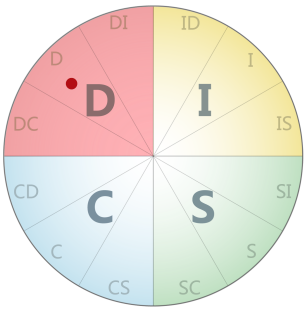
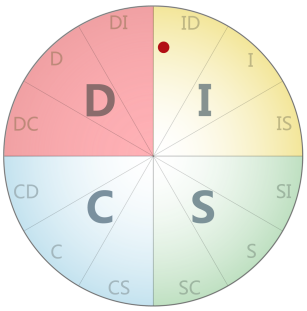
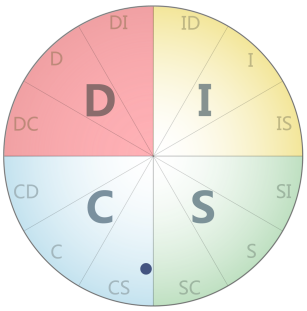
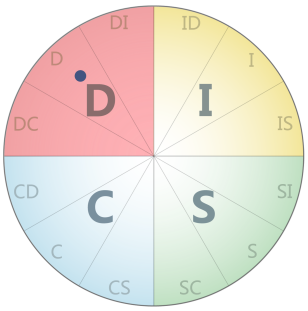
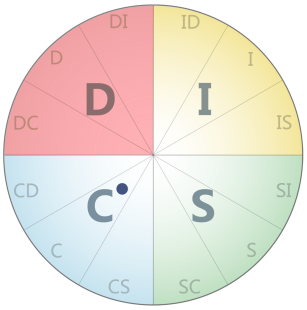
能量耗耗损分析：

能量耗损统计	百分比	绝对值
平均能耗	48.4%	1.7
中位值	40%	1.4
最大能耗	71%	3.3
最小能耗	23%	0.9

满意度分布：

低满意度	较低满意度	平均满意度	较高满意度	高满意度
40.00%	60.00%	0.00%	0.00%	0.00%
2	3	0	0	0

团队成员风格图示

王红喜	Daniel	张红雨	刘先生
			
D Style	ID Style	CS Style	D Style
孙旭			
			
C Style			

DISCovery insights

DISCovery / Team

Solutions SGL

Sustainable Growth
By Leadership

New York · London · Singapore · Hong Kong · Beijing · Shanghai