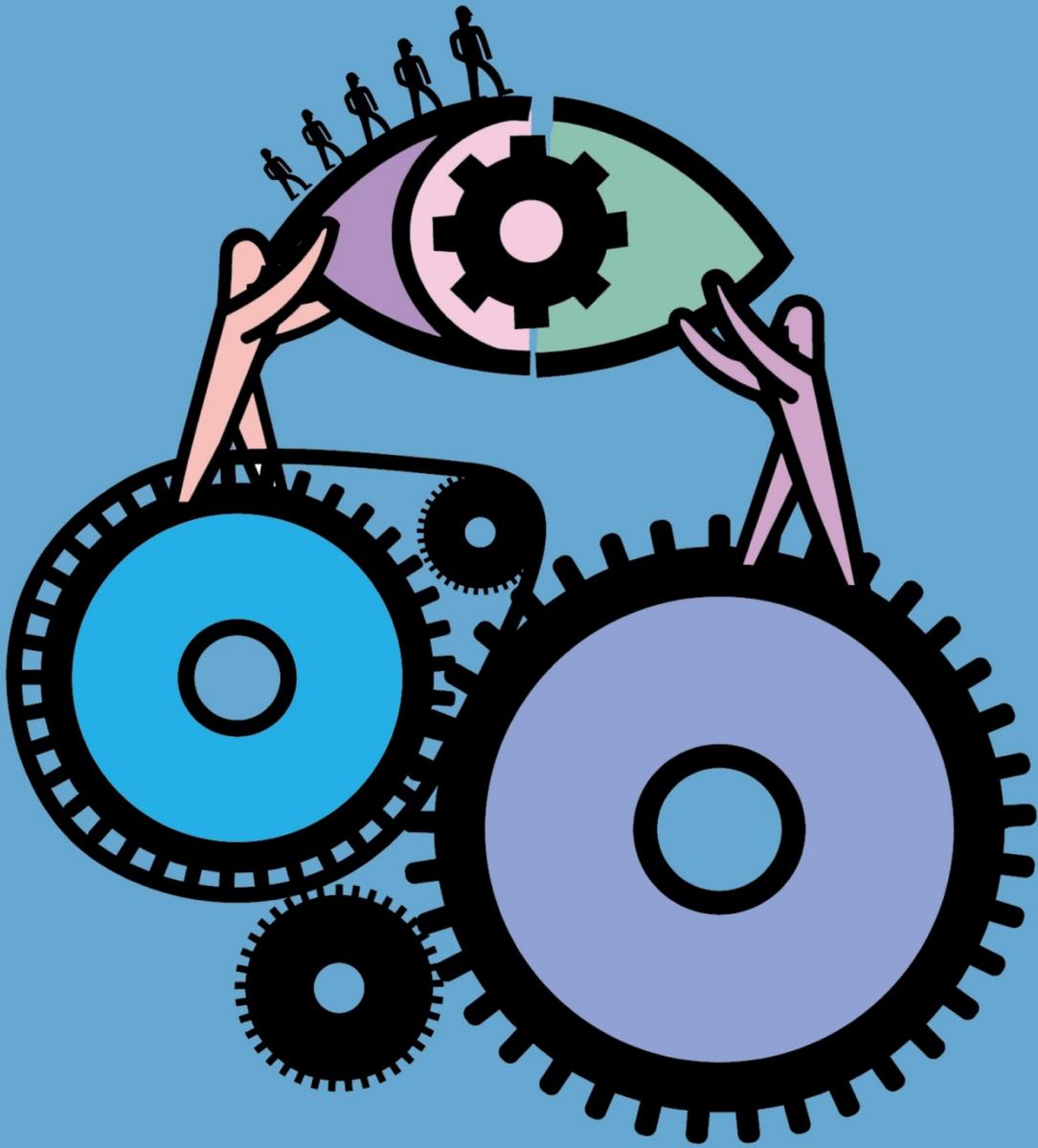


报告类型：团队人才盘点

人才盘点样本报

分析调查时间：06/16/14

报告下载时间：11/26/14



报告使用单位

SGL Group

提供服务的咨询顾问

客服服务部

SGL Group

上海市黄浦区新闻路356号

悦达黄浦河滨大厦501室

上海 200003

+86-21-5386 3116

Info@sgldisc.com

人才盘点报告

盘点名称: 人才盘点样本报告

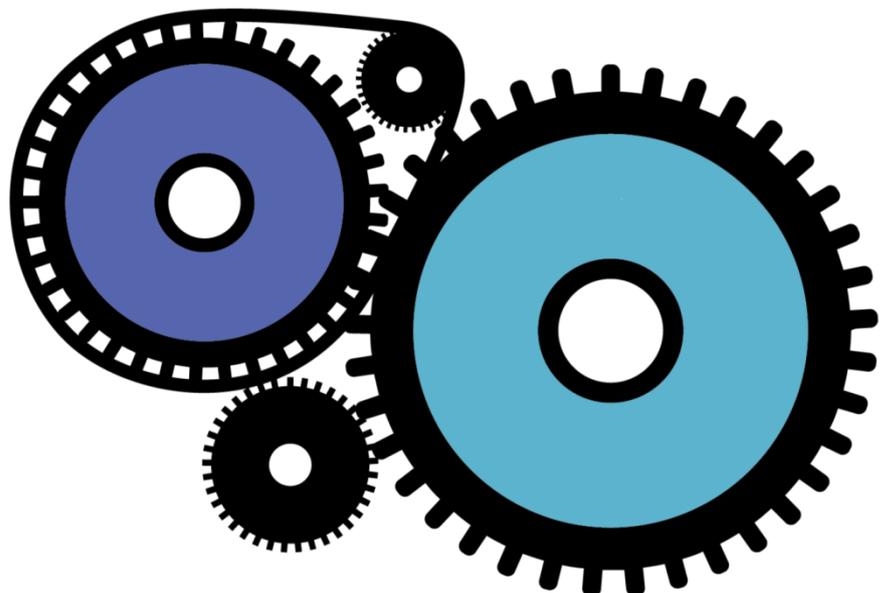
盘点人数: 15

团队名称: 团队报告样本

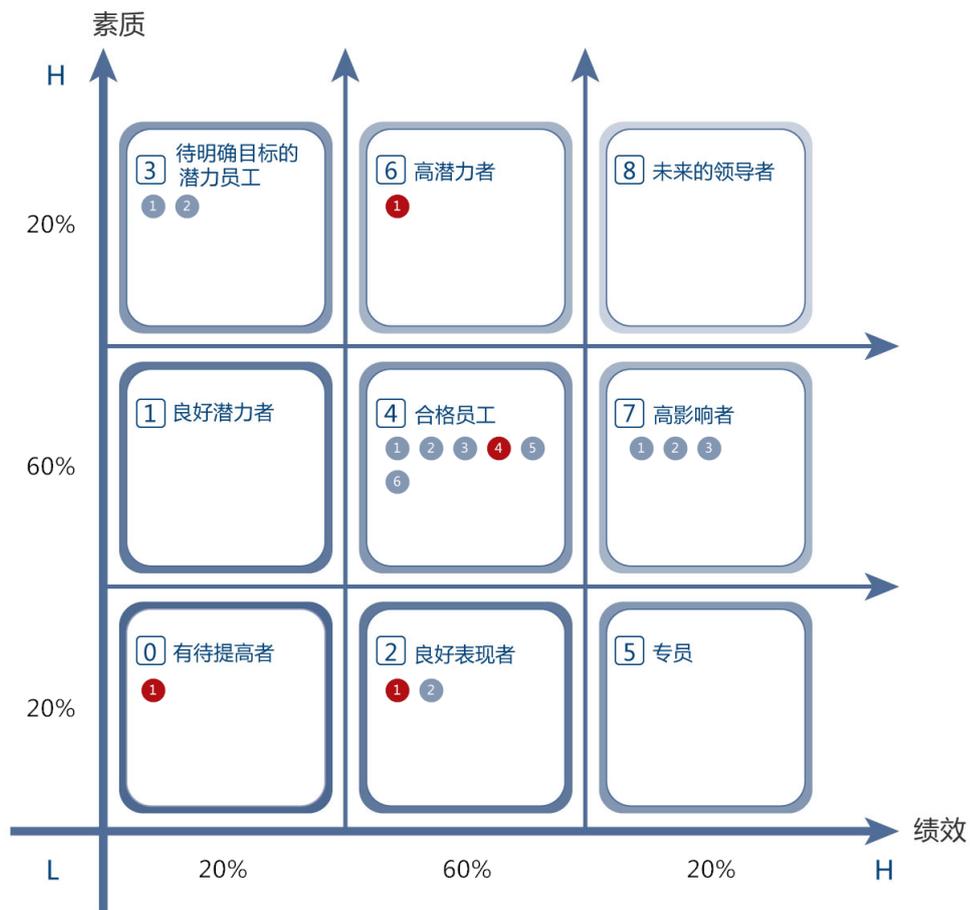
报告目录

CONTENTS

- 团队人才盘点详细



团队人才盘点详细



0 有待提高者	1:王红喜
1 良好潜力者	
2 良好表现者	1:王恒博 2:潘晓波
3 待明确目标的潜力员工	1:邓玲 2:黄S
4 合格员工	1:王亚茹 2:样本 3:孙旭 4:彭溪玲 5:李伟君 6:样本
5 专员	
6 高潜力者	1:Daniel
7 高影响者	1:张红雨 2:沈志隆 3:刘先生
8 未来的领导者	

九宫格区域行为指导说明 (1)

区域 0 有待提高者

没有完成目标。需要重新设定目标并重新评估岗位职级。

区域 : 1 良好潜力者

拥有一定能力与潜力,但没有在绩效上表现出来。

可能是名新员工。如果不是的话,需要重新评估其岗位安排或者激励因素。

区域 : 2 良好表现者

首先需要进一步提高绩效。如果想要担任更高一级的,则需要更多关注提高其能力。

区域 : 3 待明确目标的潜力员工

潜力与绩效并不相称。可能需要给予空间,进一步释放其能力。

也可能是新到岗员工。

有潜力获得晋升,但前提是一定要迅速在绩效上有所表现。

区域 : 4 合格员工

达成了绩效目标,同时也拥有一定进一步提升的潜力。

目前能够胜任其现岗位,也有希望在能力有所提高后,晋升到更高一级的岗位

九宫格区域行为指导说明 (2)

区域 : 5 专员

绩效出色, 对组织贡献很大。拥有现有岗位上一定的知识或者经验。
能完全胜任目前岗位, 但如果想要获得晋升, 则需要更多关注提高其能力与潜力。

区域 : 6 高潜力者

拥有出色的能力。对岗位或者对所在团队都能持续做出有价值的贡献。
已经展示出担任更高一级或以上岗位的潜力。相比同级员工, 在绩效上暂时还没有给出最好的表现。

区域 : 7 高影响者

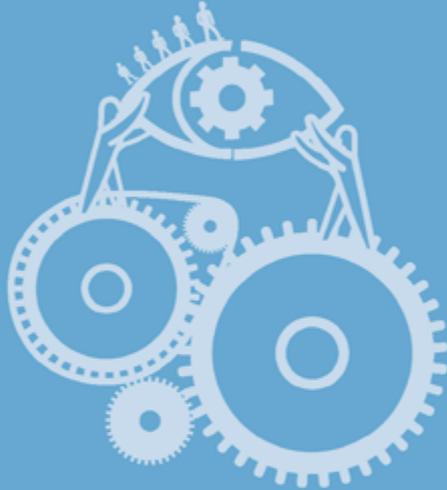
能对组织有持续不断的贡献。已经做好了晋升到更高一级岗位的准备。相比其他同级员工, 绩效表现非常优异。
有充足的能力储备, 也有潜力去承担更大的职责。

区域 : 8 未来的领导者

已经做好了担任更高一级或以上岗位的准备。需要注意不要因为工作上的成就而居功自傲。
在业务能力与领导能力上都表现出色, 并且拥有针对岗位的高专业度。
能展现出关键核心能力。

insights

DISCOVERY



DISCOVERY/Talent Review



Sustainable Growth
By Leadership

New York · London · Singapore · Hong Kong · Beijing · Shanghai